



DISTECH

L'ÉCOLE DE LA DISTRIBUTION DE BOISSONS



FORMATION EN PRÉSENTIEL

FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT MANAGER LOGISTIQUE



Objectifs pédagogiques

COMPRENDRE LES ENJEUX DE SON RÔLE DE MANAGER

- ✓ Identifier son style de management
- ✓ Adapter son comportement aux situations et aux personnalités
- ✓ Coordonner et animer l'équipe logistique autour de la qualité et la sécurité
- ✓ Savoir briefier les équipes logistiques sur les actions prioritaires
- ✓ Savoir cadrer et recadrer un collaborateur logistique (préparation et livraison)
- ✓ Savoir féliciter et encourager pour motiver à progresser et agir dans l'intérêt du métier logistique et de l'entreprise
- ✓ Préparer et Animer des réunions flashs pour informer et impliquer l'équipe logistique dans l'entreprise

Méthodes pédagogiques

FORMATION

- ✓ Jeux pédagogiques de sensibilisation, en ligne
- ✓ Apport d'outils, méthodes et clés de lecture
- ✓ Mise en application sur des situations concrètes et adaptée à son équipe ou à ses responsabilités transversales

PRINCIPES PÉDAGOGIQUES, SUIVI ET ÉVALUATION

- ✓ Formation en présentiel
- ✓ 2 journées de formation de 7h00
1ère journée modules de 1 à 2 et 2ème journée module de 3 à 5. Des outils comme KLAXOON ou autre outils pédagogiques seront utilisés en intersession
- ✓ Évaluation par les mises en situation, travail intersession et en fin de parcours

Durée
2 journées : 14 h 00

Public visé
Les Responsables Entrepôt-Logistique

Prérequis
Être en poste chez un distributeur avec des responsabilités de management

MODULE	ÉTAPE	CONTENU
Avant la formation	Questionnaire	Évaluer les attentes et le niveau des participants
Module 1	Etape 1	Introduction, Objectifs et processus formation
	Etape 2	LES ENJEUX DU MANAGEMENT DANS LE CADRE DE LA VISION D'ENTREPRISE <ul style="list-style-type: none">✓ Les styles de management✓ Le management transversal ou fonctionnel✓ Les différents leviers de motivation et facteurs de démotivation (le manager motivant) Préparation temps 2 : les engagements et actions des participants
	Etape 3	Retour sur les actions nouvelles menées dans les actions auprès de son équipe ou des collaborateurs
Module 2	Etape 4	APPORT TECHNIQUE ET MÉTHODOLOGIQUE À TRAVERS DES CAS DE MISE EN PRATIQUE CONCRÈTE ET JEUX DE SENSIBILISATION <ul style="list-style-type: none">✓ Les fondamentaux de la communication✓ Le développement de l'autonomie✓ L'adéquation style de management / niveau d'autonomie d'un collaborateur logistique
	Etape 5	Retour sur les applications intersessions réalisées et processus développés
Module 3	Etape 6	APPORT MÉTHODE ET APPLICATION SUR LES ÉLÉMENTS CONCRETS DES PARTICIPANTS <ul style="list-style-type: none">✓ Le développement d'un collaborateur logistique✓ Les différents types d'entretiens individuels (félicitation, cadrage, recadrage, entretien individuel annuel)✓ Le management collectif : partager un objectif d'entreprise, une décision de la direction
	Etape 7	Retour sur les applications intersessions réalisées et processus développés
Module 4	Etape 8	APPORT MÉTHODE ET APPLICATION SUR LES ÉLÉMENTS CONCRETS DES PARTICIPANT <ul style="list-style-type: none">✓ La prise de décision✓ Savoir gérer et capter les participants pendant un briefing collectif « court »✓ Construire et animer une réunion courte application sur les règles de sécurité Engagement à l'action intersession par métier avec préparation d'un démarrage de réunion logistique de 10 minutes
	Etape 9	Travail de mise en situation, plus débriefing collectif sur le briefing préparé, apports complémentaires sur les attentes des équipes logistiques pour nourrir la motivation dans une entreprise
Module 5	Etape 10	Evaluation individuelle et conclusion collective pour engager une dynamique de progression



INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Coût de la formation

- ✓ Présentiel : Tarif personnalisé : inter ou intra-entreprise.

Modalités d'inscription

- ✓ Minimum 6 participants
- ✓ Bulletin d'inscription à compléter
- ✓ Formation inter-entreprise : Inscriptions possibles 8 jours avant la date de début de formation
- ✓ Formation intra-entreprise : Le calendrier est à définir avec l'entreprise

Accessibilité

En tant qu'organisme de formation nous prenons la responsabilité d'adopter des pratiques non-discriminantes pour favoriser un égal accès aux savoirs pour tous. Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.



www.distech.fr



DISTECH
L'ÉCOLE DE LA DISTRIBUTION DE BOISSONS

CONTACT

Isabelle KOHR
06 74 96 01 78
isabelle.kohr@distech.fr

ORGANISME DE FORMATION

ASSOCIATION FORMATION
DE LA DISTRIBUTION/DISTECH
4 rue Silbermann
67000 STRASBOURG

SECRÉTARIAT & DIRECTION

CAMPUS ARTEM
90 rue du Sergent Blandan BP70 618
54 010 NANCY CEDEX



La certification qualité a été délivrée au
titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION

Crédits photos : Pexels - Unsplash

Ne pas jeter sur la voie publique -
N° d'existence 42670068767 -
N° SIRET 409 982 527 00031 -
N° TVA FR09 409 982 527 00031