

6 Distech 1,
nouvelle promotion !

8 Distech Management,
des changements pour le cursus

9 Distech Sup,
de nouveaux modules

Distech a su se mobiliser

Voilà déjà plus d'un an que notre profession est lourdement impactée par les périodes de confinement successifs, et doit faire face à une crise économique sans précédent, voilà plus d'un an que nos clients CHR sont à l'arrêt. Pas question pour autant de baisser les bras ! Dans ce contexte plus que sensible, Distech qui, à travers ses formations, dédiées aux métiers de la filière « boissons », œuvre pour l'avenir, a su se mobiliser, réagir, s'adapter. Pour faire face à la première vague de la Covid, et dans le respect des mesures sanitaires, des cours à distance ont ainsi été mis en place dès le mois d'avril 2020. Pour un bilan satisfaisant en fin d'année universitaire, sachant que 71% des diplômés de cette promotion ont trouvé un emploi, en dépit de la crise. Tout en saluant l'engagement des entreprises qui les ont embauchés, je remercie tout aussi vivement celles qui ont accueilli les 19 apprentis dans le contexte toujours incertain et difficile de la rentrée 2020.

Ils bénéficieront des compétences et des connaissances de Sébastien LIARTE, nommé en septembre dernier responsable pédagogique de Distech, à qui je souhaite la bienvenue. Professeur des Universités, il succède à Jacky KOEHL à qui je souhaite une belle et active retraite, après une brillante carrière de 40 ans au sein de l'Université de Lorraine et depuis 2002 chez Distech, où il a fortement contribué à la qualité de ses programmes et de ses formations.

Enfin je voudrais conclure par une note d'espoir, qui tient au dynamisme de toujours de notre profession, et à sa fonction sociétale, sa capacité à faire vivre ce lien social qui nous a tant fait défaut. La hâte est grande en effet de retrouver rapidement tous nos clients.



Jean-Pascal MONTANER
Président de l'Association Distech





Sommaire

04 **Promotion 2019 - 2020**
La filière boissons fidèle

05 **Portrait**
Audrey SASSI-WEBER, Major de promo

06 **Distech 1**
Nouvelle promotion 2020 - 2021
Un cursus adapté aux circonstances

07 **Des nouvelles de la taxe d'apprentissage**
Versement libératoire à Distech
La prime prolongée en 2021

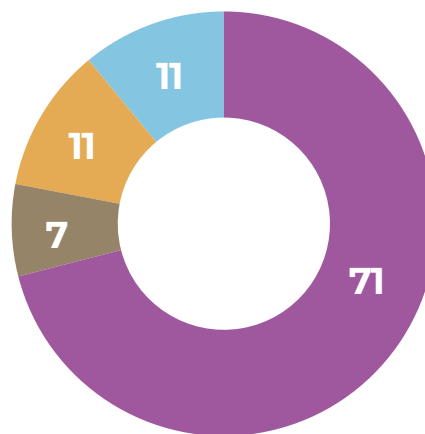
08 **Distech Management**
Des changements dans le cursus
Bientôt un diplôme de niveau 7

09 **Distech Sup**
De nouveaux modules à distance de montée en compétences
Qualiopi, une démarche qualité

10 **Actualités**
Bonne retraite à Jacky KOEHL
Entretien avec Sébastien LIARTE, Responsable pédagogique

La filière boisson fidèle

Bravo aux étudiantes et étudiants diplômé(e)s de la promotion 2019 - 2020 désormais titulaires de la Licence Professionnelle « Logistique et commercialisation des boissons », et aux entreprises qui leur font confiance. En dépit de la crise sanitaire et des difficultés économiques qui en résultent dans le secteur des CHR et de la distribution.



- Poursuite d'études
- Recherche d'emploi
- Embauchés dans le secteur
- Embauchés dans un autre secteur

PORTRAIT

Audrey SASSI-WEBER, Major de promotion

Félicitations à Audrey SASSI-WEBER, major de la promotion Distech 2019 - 2020. Un Bac ES et un DUT techniques de commercialisation en alternance en poche, la jeune Nancéienne de 21 ans a brillamment conclu sa Licence professionnelle « Logistique et commercialisation des boissons », préparée en alternance entre les cours sur le campus Artem à Nancy et France Boissons à Orléans, où elle a eu l'opportunité de travailler sur le terrain, un secteur rural, « en liaison avec tous les métiers dans l'entreprise ».

« Quand on sait ce que l'on veut faire, c'est la meilleure formation possible. Distech est l'un des meilleurs choix que j'ai pu faire, tout simplement du fait des opportunités que cela ouvre, en termes de découverte, d'apprentissage. Une fois qu'on met un pied dans le réseau, ces dernières sont incroyables ». Seulement après l'obtention de sa licence, a intégré le personnel du distributeur SOREDIS-BICBO, à Châlons sur Saône. « Quand la covid s'arrêtera, je serai commerciale terrain sur le secteur Autun, Le Creusot et Montceau-les-Mines ».

Ce qu'elle aime dans ce métier ? « Le relationnel avec le client, un monde à part, humain, aimant échanger ».

Ce ne sont pas des journées lambda où on est derrière un bureau. On peut les organiser comme on l'entend, sans forcément d'horaires, et voir qui on veut ».

Faire de la voiture, trois heures de route par jour, est loin de lui déplaire. Quant aux objectifs, « c'est motivant. Les produits qu'on vend, au final, c'est un peu de la joie. Les gens qui viennent dans les bars passent un bon moment ». Bref, comme certains proches le lui prédisaient, « ce métier colle plutôt bien à mon caractère ».

D'ailleurs quand elle a consulté, avant de candidater, les plaquettes de Distech, Audrey avoue s'être dite : « ça a l'air pas mal ! ». Propos vérifiés lors de son cursus. « Ce que j'ai apprécié, c'est la pertinence des cours, très utiles pour l'alternance. Ce qu'on apprend en cours, je l'utilise encore dans ma vie professionnelle. Pour une fois aller en cours, pour apprendre vraiment des choses, c'est cool. Ce sont des professionnels qui partagent leur expérience. Ce n'est pas que théorique ».





Distech 1

Notre promotion 2020 - 2021

La promotion Distech 1 2020 - 2021, et ses deux options préparant à la Licence Professionnelle « logistique et commercialisation des boissons » compte 19 apprentis, dont 7 filles et 12 garçons, provenant des régions Grand-Est, Bretagne, Ile de France, Bourgogne-Franche-Comté, Centre-Val de Loire. Une diversité d'origines géographiques qui confirme la réputation nationale de la formation.

NOM	PRÉNOM	ENTREPRISE	DEPT	VILLE
ADAM	Alexandre	BRASSEURS DE LORRAINE	54	PONT A MOUSSON
BOUSSIRON	Mathilde	France BOISSONS	34	GIGEAN
CARICHON	Léo	France BOISSONS	74	PAYS DE SAVOIE
CROESE	Charles	ETS HOSTEIN	67	DIEMERINGEN
CONVERT	Armand	ETS TRIBOULLET	28	CHARTRES-GELLAINVILLE
DICKELY	Jérôme	RHONE ALPES DISTRIBUTION	69	ST PRIEST
HERAIL	Sacha	BONO DISTRIBUTION BOISSONS	76	OISSEL
HOULLIER	Lucas	ETS GEYER - LORINA	75	PARIS
KOLBECK	Hector	BRASSERIES LICORNE	67	SAVERNE
MARIAGE	Manon	FRANCE BOISSONS	94	BONNEUIL SUR MARNE
MOVET	Noémie	GROUPE REGA	54	LESMENILS
NEGREL	Romain	ETS COZIGOU	56	PLUMELIN
PARISET	Enola	SOBCAL	31	TOULOUSE
PEUVOT	Roxane	SOREDIS	21	DIJON
PRINTZ	Sarah	ETS HETZEL	67	LEMBACH
ROBIN	Gauthier	ANNONAY BOISSONS	07	ANNONAY
SILVESTRE	Jean-Carlos	BRASSERIE DE L'ISLE	68	UNGERSHEIM
STORCHI	Romain	ETS VANDENDRIESSCHE ET FILS	59	ERQUINGHEM - LYS
TORCHI	Marwan	DAMIDEAUX BOISSONS	70	VILLERSEXEL

Un cursus adapté aux circonstances

Dans le contexte particulier lié à la crise sanitaire et à la lutte contre la pandémie, Distech, en accord avec l'IAE, les enseignants et les intervenants professionnels se sont mobilisés pour assurer le cursus dans les meilleures conditions. En présentiel d'abord, jusqu'à l'apparition de la deuxième vague de coronavirus en novembre 2020. Un temps notamment mis à profit pour organiser en septembre le séminaire d'intégration à Bussang dans les Vosges, avec pour objectif de « favoriser la cohésion du groupe ». Durant deux jours, Véra IVANAJ, universitaire spécialiste du management, enseignante à Distech, a pu partager son expérience d'artiste. Il y a été question de sensibiliser la promotion à l'art de la peinture, sa capacité à activer le pouvoir d'interprétation et d'imagination. La connaissance de soi, les vertus du travail en équipe... ont aussi nourri les échanges.

Centré sur l'œnologie, un second séminaire, à la mi-octobre, a eu pour cadre le domaine viticole Edmond RENTZ à Zellenberg dans le Haut-Rhin, dont l'actuel

propriétaire s'avère être un ancien étudiant de Distech. Au programme la découverte du domaine familial créé en 1785, la présentation des vins d'Alsace, et des cours d'œnologie distillés par Cyril Jean dont la réputation vitivinicole n'est plus à faire.

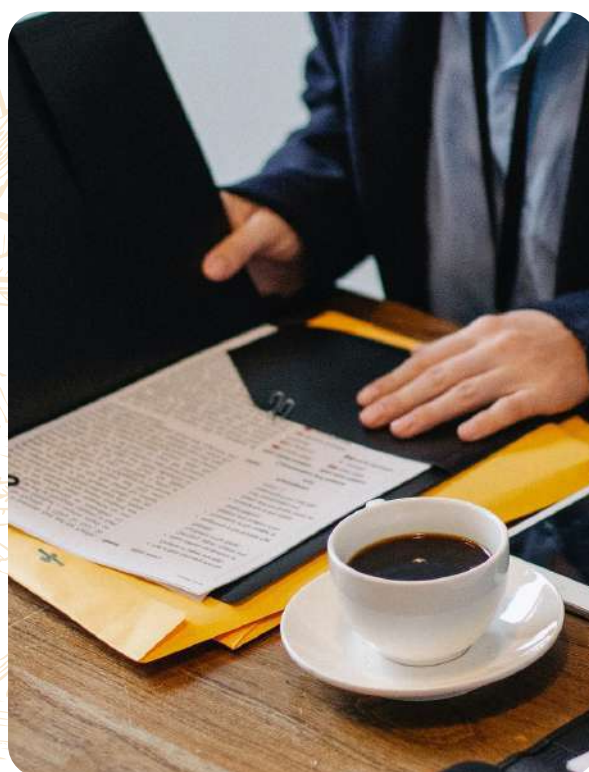
La pression du virus a imposé alors des cours à distance. Que les enseignants et intervenants professionnels qui se sont tous impliqués dans la mise en place de ces cours en visioconférence soient vivement remerciés ! Comme doivent l'être la direction et le responsable pédagogique de l'IAE qui ont accepté une modification du calendrier de l'alternance. L'idée ? Permettre aux apprentis d'être présents à temps complet en mars sur le Campus Artem pour y suivre les cours en présentiel et ainsi les rendre disponibles dès le début du mois d'avril au sein des entreprises.

Sélection le 22 juin

La prochaine session de recrutement des postulants à la formation alternée en apprentissage Distech 1 « Licence professionnelle Logistique et commercialisation des boissons » a lieu le 22 juin 2021.

Contact
Isabelle KORH

06 74 96 01 78
www.distech.fr



Des nouvelles de la taxe d'apprentissage

Versement libératoire à Distech : un grand merci

Depuis la réforme activée en 2020, la taxe d'apprentissage est, on le sait, gérée par les OPCO (Opérateurs de compétences). Les 13% du solde de la taxe d'apprentissage, reversés directement sans intermédiaire aux établissements de votre choix, permettent de financer les investissements et les projets pédagogiques visant à la professionnalisation des étudiants, futurs collaborateurs des entreprises. Citons l'innovation pédagogique, des certifications spécifiques, des rencontres avec le monde professionnel... Un grand merci aux entreprises qui ont joué le jeu et fait ce choix du versement libératoire à Distech, qu'il s'agisse de grands groupes, ou de PME, de distributeurs ou d'industriels, de partenaires ou non de Distech.

La prime à l'apprentissage prolongée en 2021

Jean CASTEX, le Premier ministre, l'a annoncé le 15 mars dernier : le soutien exceptionnel de l'Etat à l'apprentissage est prolongé jusqu'à la fin de l'année 2021 (Décret n° 2021-2040 du 30 mars 2021). Mis en place en 2020 dans le cadre du plan de Relance "1 jeune 1solution", le dispositif octroie une prime à l'apprentissage aux entreprises qui embauchent, un jeune âgé de 16 ans au moins et 35 ans révolus en contrat d'apprentissage et (jusqu'à 29 ans révolus pour les contrats de professionnalisation). Le montant en est de 8 000 € pour un apprenti majeur. Toute embauche d'un apprenti à la prochaine rentrée de septembre en bénéficiera. Bon à savoir !

Distech Management

Des changements dans le cursus

Distech Management, la formation diplômante continue de la filière boissons connaît cette année quelques changements. Concentrée sur six mois d'octobre 2021 à mars 2022 (288 heures), elle sera dispensée 50% en présentiel et 50% à distance.

Rappelons que Distech Management s'adresse à des collaborateurs ayant une expérience professionnelle dans le secteur d'activités d'au minimum 5 ans et/ou une licence avec 2 ans d'expérience minimum dans la filière boissons CHD. Les objectifs sont de « développer les aptitudes à l'analyse, de consolider les connaissances, d'acquérir une vision globale et formalisée de toutes les fonctions de l'entreprise et de développer la dimension managériale, tout en mesurant les résultats en s'appuyant sur des indicateurs clés ».

Bientôt un diplôme de niveau 7 avec effet rétroactif

Délivré par IAE SCHOOL OF MANAGEMENT Nancy/Université de Lorraine, le diplôme universitaire « Responsable du commerce de gros des boissons » est un titre enregistré au RNCP, le Répertoire National des Certifications Professionnelles. Jusque-là certifié niveau 6, comme la licence professionnelle, il est en cours d'enregistrement au niveau 7 - l'équivalent du Master 1 - auprès du RNCP.

Détail qui a son importance, cette évolution a un effet rétroactif, et concerne tous les diplômés ayant obtenu ce titre universitaire depuis 2014. Ce programme est éligible au Compte Personnel de Formation.

PROMOTION 2021 - 2022

Inscriptions 2021 - 2022

Les inscriptions pour la prochaine rentrée sont d'ores et déjà ouvertes, sachant que la formation sera dispensée sous réserve d'un nombre minimum de six participants.

Contact
Isabelle KOHR

06 74 96 01 78
www.distech.fr

De nouveaux modules à distance de montée en compétences

Dans le cadre de Distech Sup, formation continue à la carte qui permet aux participants de « se perfectionner, et de transformer les acquis de la formation en compétences opérationnelles », de nouveaux modules à distance ont vu le jour, début novembre 2020, après l'établissement du deuxième confinement. Développée jusque fin décembre dans le cadre de FNE-Formation, l'innovation a offert l'opportunité aux salariés en chômage partiel d'affiner leurs compétences, d'en acquérir de nouvelles. L'initiative, qui a concerné plus de 150 salariés, s'est ensuite poursuivie grâce aux efforts des entreprises. Neuf

modules de formation continue à distance constituaient cette offre nouvelle : en gestion, les fondamentaux de la vente, la négociation et la télévente ; en management, les fondamentaux du management, le recrutement ; enfin pour ce qui est des produits, la mixologie, les fondamentaux, et un module expert. Un module est par ailleurs disponible en version vidéo à destination des personnes sourdes et malentendantes et concerne vendre les bières Craft (fondamentaux et expert).

Qualiopi, une démarche qualité

Le chantier est d'importance, puisqu'il s'agit, pour Distech, d'obtenir à court terme Qualiopi, la nouvelle marque de certification qualité des prestataires d'actions de formation, sachant que tous les organismes de formation devront être certifiés sur ce référentiel national qualité à compter du 1er janvier 2022. Intégrant 32 indicateurs précis à dûment respecter et compléter, le processus est en cours, un audit étant programmé en septembre 2021. Citons, entre autres, au titre des critères concernés, les conditions d'information du public sur les prestations proposées, l'adéquation des moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement aux dites prestations ; l'inscription du prestataire dans son environnement professionnel... L'enjeu est bien de prouver la véritable mise en œuvre d'une démarche qualité.

PROMOTIONS DIPLÔMÉES 2020 ET 2021

Remise de diplômes commune

Les diplômés de la promotion 2019/2020 devaient se retrouver en octobre dernier au siège de Coca-Cola European Partners France à Issy-les-Moulineaux. La Covid et le second confinement en ont décidé autrement, interdisant le rendez-vous. Si les conditions le permettent, ce dernier est reporté au même lieu en octobre 2021, et associera la promotion privée de remise de diplômes et de fête l'an dernier aux diplômés de l'année en cours. Le tout, sous le parrainage de Coca-Cola bien sûr et de « leur » marraine Sandrine DUFIEU, Directrice d'enseignement HORECA au sein de Coca-Cola European Partners France.

Actualités



Bonne retraite à Jacky KOEHL

«Après une brillante carrière de plus de 40 ans au sein de l'Université de Lorraine et depuis 2002 chez Distech, où il assumait la responsabilité pédagogique, Jacky KOEHL, Maître de conférences, a pris sa retraite fin août 2020».

«Durant toutes ces années Jacky KOEHL a contribué à la qualité des programmes et des formations Distech», salue Jean-Pascal MONTANER, le président de Distech qui précise : «nous lui devons une part importante dans le développement de la visibilité, de la notoriété et de l'actuelle qualité de l'enseignement de Distech». Evoquant la succession à Jacky KOEHL de Sébastien LIARTE, Professeur des Universités, à l'Université de Lorraine Jean-Pascal MONTANER se dit « convaincu que, fort de ses compétences, de ses expériences et de sa rigueur, ce dernier poursuivra et accompagnera le développement de Distech vers de nouveaux sommets de réussite ». A notre tour de souhaiter à Jacky KOEHL une belle retraite qui ne manquera pas d'être active.





ENTRETIEN

Sébastien LIARTE,

Responsable pédagogique

Responsable pédagogique de la licence professionnelle Distech et du Diplôme Universitaire Distech Management depuis septembre dernier, Sébastien LIARTE, professeur des Universités reconnu pour son expertise en management stratégique, partage ses motivations, ses projets, ses espoirs.

Sébastien LIARTE, quelles motivations vous ont conduit à prendre la responsabilité pédagogique de Distech ?

En fait ce diplôme m'intéresse à plusieurs titres. D'abord parce qu'il est très axé métiers. C'est en outre une formation en alternance, une formule à laquelle je crois vraiment. Enfin cette formation est réellement adossée aux professionnels à travers l'association Distech. Le challenge, et cela me plaisait, était de travailler en très forte collaboration avec une formation ancrée sur un métier d'un secteur particulier auquel a priori je ne connaissais pas grand-chose, sinon en tant que consommateur final. J'y suis entré humblement, et je le reste, avec l'aide de Jacky KOEHL, l'ancien responsable de la formation, les représentants de l'association Distech, à savoir son Président Jean-Pascal MONTANER et sa représentante au sein de l'IAE de Nancy, Isabelle KOHR et de l'ensemble des professionnels qui m'ont très bien accueilli. Mon idée est de faire mes armes, de découvrir les spécificités et d'accompagner les jeunes et toute la partie formation académique, universitaire.

J'ai aussi compris, et cela m'a aussi motivé, que cette formation est importante pour l'IAE de Nancy, où elle est historiquement très ancrée, au sens où elle forme un certain nombre d'apprentis et a un lien fort avec la profession. Je ne voulais pas qu'elle disparaisse ou tombe

un peu dans l'oubli, à la suite du départ de Jacky KOEHL, personne ne se déclarant en interne pour lui succéder. Il me paraissait important de m'engager tout de suite, car je sais le temps, souvent long, qu'il faut pour monter une formation, et le temps très court pour que cela disparaisse.

Votre engagement au sein de Distech s'inscrit dans une période pour le moins sensible, en raison de la crise sanitaire, qui est aussi économique pour la profession !

Tout le monde, c'est vrai, est touché : les CHR, au point mort depuis un moment, les professionnels en amont de la filière, voire les sous-traitants, je pense par exemple aux producteurs de houblon. L'ensemble de la filière souffre. Avec à terme, il faut s'y attendre, des phénomènes de concentration, un mouvement déjà amorcé, mais aussi un retour vers plus de local, le développement de circuits courts, telles les micro-brasseries qui ont amorcé la démarche.

Ce qui implique, à vos yeux, une évolution de la formation Distech ?

Elle restera fidèle à ce qui a été entrepris depuis de longues années, et se fera dans la continuité. Cela dit, il convient de la préparer au mieux à la reprise, comme à l'évolution inéluctable des CHR.

Autre élément à prendre en compte, jusqu'à présent la formation était plutôt orientée « grands groupes » pour la partie commercialisation, et concernait par ailleurs des métiers qui se transmettaient de père en fils pour la partie entrepôts et logistiques, des entreprises familiales avec des choses bien établies. Désormais, il faut penser, se préparer aux évolutions potentielles du secteur. Si on ne sait pas trop ce qui va advenir des CHR, on est beaucoup plus inquiet pour les boîtes de nuit, un marché déjà en perte de vitesse, avant la crise, et qui, en cas de réouverture, devra faire face à une perte d'habitudes de la clientèle, avec des répercussions dans les réseaux de distribution.

Au plan pédagogique, l'idée est de garder un contact fort, avec d'une part le corps enseignant universitaire, ayant une connaissance du terrain, de l'autre des intervenants extérieurs provenant des entreprises spécialisées du domaine, et ce à part égale, une formule à laquelle je suis très attaché. Une autre forte dimension est d'accentuer encore les visites d'entreprises, d'entrepôts, les challenges commerciaux, le placement de produits, bref de favoriser l'immersion, même si cette année cela fut évidemment un peu compliquée

Vous pouvez préciser !

Il a fallu en effet s'adapter aux circonstances, mais avec pour objectif de maintenir le contact des apprentis avec le terrain. Pour cela nous avons mis le plus de cours en ligne durant les périodes de confinement, afin de les libérer le plus tôt possible, notamment dès la reprise attendue fin avril, début mai. Les entreprises ont en tout cas joué le jeu, en gardant en leur sein les apprentis, leur confiant des tâches plus administratives. Un bon signe, en ce début de campagne de recrutement, nous avons déjà reçu des propositions de contrats d'alternance. Sans doute une preuve de la confiance des professionnels en une forte reprise.

Le mot de la fin ?

La crise a mis en lumière le fait que ce secteur est important, qu'il s'agit de réels lieux sociaux, de plaisirs. J'espère contribuer, à travers cette formation, à notre mesure, à aider cette profession à ressortir la tête de l'eau et aller de l'avant.

POUR EN SAVOIR +

Nouveau responsable pédagogique de Distech, Sébastien LIARTE a débuté sa carrière universitaire comme Maître de conférences à l'IAE de Toulouse. En 2009, il est nommé Professeur des Universités à l'IAE de Limoges, avant de rejoindre en 2011 l'IAE de Nancy et l'Université de Lorraine où il a occupé différents postes notamment dans l'encadrement de la recherche. Membre du laboratoire BETA, ses enseignements et ses recherches s'articulent autour de la stratégie et des théories des organisations. Auteur de l'ouvrage Les grands courants en management stratégique (EMS Editions - 2019), Sébastien LIARTE a publié de nombreux articles dans des revues académiques de référence, dont M@n@gement, revue dont il a été le co-rédacteur en chef jusqu'en 2016, ainsi que de nombreuses communications au plan national et international.



Distech News
Directeur de la Publication : I. KOHR
Contact : isabelle.kohr@univ-lorraine.fr
Conception : Aetia WebMarketing
Crédits photographiques : Pexel.fr
Diffusion : 1700 exemplaires

FORMATION DE LA DISTRIBUTION/DISTECH CHD
Campus ARTEM - 90 Rue Sergent Blandan - 54000 Nancy
Tél. 03.72.74.16.55 - distech.fr